

# NUOVI PROVVEDIMENTI PER LA TUTELA DEI LAVORATORI

Sintesi di alcuni dei provvedimenti del decreto "Cura Italia"



## Cassa integrazione per tutti

Per tutti i lavoratori di qualsiasi settore (ad eccezione del lavoro domestico) nel caso di sospensione dal lavoro dopo il 23 febbraio 2020 è prevista una cassa integrazione ordinaria (o un assegno analogo) fino ad un massimo di 9 settimane. La cassa integrazione (o l'assegno a seconda dei settori) è pari a Euro 939,89 lordi mensili (al netto dei contributi) per redditi mensili lordi fino a euro 2.159,48. Per tutti i redditi mensili lordi superiori a euro 2.159,48 l'importo è pari a euro 1.129,66 lordi mensili (al netto dei contributi).



## Congedi parentali

È previsto un congedo parentale straordinario di 15 giorni complessivi retribuito al 50% per accudire figli fino a 12 anni di età. Può usufruirne un solo genitore anche alternativamente a condizione che l'altro lavori, non sia sospeso in cassa integrazione.

In alternativa è prevista la possibilità di scegliere la corresponsione di un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite massimo complessivo di 600 euro. È previsto inoltre un congedo straordinario **non retribuito** per chi ha figli da 12 a 16 anni in conseguenza della chiusura delle scuole. Anche in questo caso può usufruirne un solo genitore a condizione che l'altro lavori, non sia sospeso in cassa integrazione. Il limite di età non si applica in riferimento ai figli con disabilità in situazione di gravità accertata.



## Permessi retribuiti legge 104

I permessi relativi alla Legge 104 vengono aumentati di 12 giornate complessive (marzo + aprile) coperte da retribuzione e contribuzione e fino al limite delle risorse stanziare.



## Premio ai lavoratori dipendenti

Ai lavoratori dipendenti che durante il mese di Marzo 2020 hanno lavorato e hanno un reddito complessivo di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, pari a 100 euro, esenti da tasse e contributi da riportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro. Tale somma viene riconosciuta dalle stesse aziende con la retribuzione del mese di Aprile e comunque con le operazioni di conguaglio di fine anno.



## Erogazioni liberali a sostegno delle misure di contrasto dell'emergenza epidemiologica da COVID-19

Per le erogazioni liberali in denaro in favore dello Stato, delle regioni, degli enti locali territoriali, di enti o istituzioni pubbliche, di fondazioni e associazioni legalmente riconosciute senza scopo di lucro, finalizzate a finanziare gli interventi in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 è prevista una detrazione dall'imposta lorda ai fini dell'imposta sul reddito pari al 30%, per un importo non superiore a 30.000 euro.



## Mutui

Tutti coloro che perdono o vedono sospendere il lavoro, possono accedere al fondo per la sospensione delle rate mutuo prima casa fino a 18 mesi. Non sarà necessario per accedere al fondo presentare dichiarazione ISEE.



## Divieto di licenziamento

Il datore di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti, non può licenziare per giustificato motivo oggettivo per 60 giorni (a partire dal 16 marzo 2020) e nello stesso periodo sono sospese le eventuali procedure in corso avviate dopo il 23 febbraio 2020.